



## Nossa responsabilidade

Somos movidos por uma missão crítica e nobre: auxiliar na produção de alimentos e contribuir para a liderança do maior produtor de alimentos do mundo.

Estamos constantemente trabalhando para reduzir nossos impactos e maximizar o valor que entregamos às diversas partes interessadas.

Empregamos uma estratégia ambiental, social e de governança (ESG) para promover a boa gestão dos recursos naturais, humanos e sociais dos quais dependemos; mitigar riscos; aproveitar oportunidades; e solidificar nossa posição como líder do setor plástico. Nossa jornada é contínua e avaliamos continuamente o que significa ser um bom empregador, fornecedor, vizinho e criador de valor.



## Uma nota especial sobre este resumo

A transparência é uma das maneiras pelas quais impulsionamos o progresso nas questões que são mais importantes para a Vaccaro Group. Este documento pretende servir como um resumo conveniente semestral do nosso desempenho nos principais tópicos ESG, de forma resumida.

Incentivamos você a revisar toda a nossa Divulgação de Sustentabilidade ESG no site: <https://rafitepropex.com.br/esg/>  
Ou, acesse nosso canal do ESG pelo [esg@vaccaro.com.br](mailto:esg@vaccaro.com.br) para receber informações adicionais.

vaccaro GROUP		RELATÓRIO CONSOLIDADO INDICADORES ESG - RAFITEC							FGR 025 C Revisão: 04 Data: 29/01/2025	
Homologado por: SQQ: Lidiane Rissi									Data elaboração: 09/11/2018	
Item	Unid. medida	Meta 2024	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	
<b>MULTAS AMBIENTAIS</b> - quantidade de multas e notificações recebidas	n°	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>MULTAS</b> - Nº de multas nos últimos 12 meses que o site for sujeito / processo por não conformidade com algum regulamento	n°	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>LCPD</b> - quantidade de incidentes de vazamento de dados	n°	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>TREINAMENTO ÉTICA NOS NEGÓCIOS</b> - % colaboradores e parceiros novos treinados - quantos entraram mês x quantos foram treinados	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>TREINAMENTO ÉTICA NOS NEGÓCIOS</b> - % colaboradores (mais de 01 ano) - quantos tem no cargo/titulação x quantos foram treinados	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>CÓDIGO DE ÉTICA</b> - % de fornecedores novos treinados no Código de Ética	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>CÓDIGO DE ÉTICA</b> - está devidamente implementado, aprovado e atualizado	sim ou não e data da última versão	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Atendido na integralidade	
<b>CÓDIGO DE ÉTICA</b> - "canal de denúncias" - nº de denúncias recebidas	n°	0	0	6	2	6	3	0	17	
<b>TREINAMENTO</b> - Horas de treinamento para desenvolvimento comportamentais nas funções - líderes	Horas / trabalhador	180:00:00	13:00:00	16:45:00	27:30:00	70:45:00	43:30:00	23:40:00	167:40:00	
<b>LOGÍSTICA REVERSA</b> - Nº de projetos de logística reversa com clientes	n°	1	0	1	0	1	0	1	0	
<b>AVALIÇÃO FORNECEDORES</b> - Garantir o IQF dos fornecedores (média geral)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>AVALIÇÃO FORNECEDORES</b> - Garantir o CEF dos fornecedores (média geral)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>RESÍDUOS</b> - Consumo de Papel A4 (unidade real) - medido pelas retiradas do almoxarifado	Und	3000	300	248	398	263	304	235	1748	
<b>DESIGN PRODUTOS</b> - % do portfólio de produtos que são 100% recicláveis	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>DESIGN PRODUTOS</b> - Nº projetos desenvolvidos para redução de pegada ambiental	%	2	1	1	0	0	1	0	3	
<b>DESIGN PRODUTOS</b> - % do volume produzido com laudo de pegada ambiental	%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
<b>DISCRIMINAÇÃO</b> - % de colaboradores que preencheram sua autoavaliação racial - % total de colaboradores x total que preencheram	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>SINDICATO</b> - % de funcionários filiados em sindicato ou sindicalizados - % total de colaboradores x total associados	%	Monitoramento	83,43%	82,20%	87%	86,00%	99,00%	98,00%	92%	
<b>TRANSPORTE</b> - % de colaboradores fazem uso do transporte fornecido pela empresa - % total de colaboradores x % fazem uso transporte	%	Monitoramento	51%	48,75%	52%	51%	49%	51%	50%	
<b>SALÁRIOS</b> - % de colaboradores que recebem incremento de salário por meritocracia - % total de colaboradores x % q receberam reajuste	%	2,95%	0,51%	0,17%	0,02%	0,03%	48,00%	0,00%	10%	
<b>GÊNEROS FEMININOS</b> - Divisão de gênero da gestão (até nível de encarregados) - % masculino/feminino	%	Feminino 25,92%	25,92%	45,47%	38,00%	38,00%	19,00%	19,00%	28,50%	
<b>GÊNEROS MASCULINOS</b> - Divisão de gênero da gestão (até nível de encarregados) - % masculino/feminino	%	Masculino 74,08%	74,08%	53,61%	74,00%	73,00%	81,00%	81,00%	77,25%	
<b>DENOMINAÇÃO ÉTICA</b> - % de pessoas étnicas na gestão - Negros, Pardos, Brancos e Não Declarados (até nível de Encarregados)	%	100%	21%	21%	21%	21%	16%	16%	100%	
<b>TREINAMENTO DE SEGURANÇA</b> - Horas de treinamento de normas de segurança e prevenção de acidentes	Nº horas	Monitoramento	845:10:00	253:55:00	083:40:00	109:07:00	918:45:00	413:48:00	6897:25:00	
<b>SAÚDE DO COLABORADOR</b> - Quantidade de profissionais matriculados a disposição dos colaboradores	Nº de profissionais	Quantidade	107	107	107	107	107	107	642	
<b>SALA MÉDICA</b> - Quantidade de profissionais de saúde contratados para prestação de serviço preventivos de saúde	Nº	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Atendido na integralidade	
<b>METAS AMBIENTAIS</b> - A Empresa possui metas ambientais? A instalação possui metas de redução para aspectos ambientais, por exemplo, consumo e descarga de 30 água, resíduos, energia e emissões de gases de efeito	Sim/Não	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/2024.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	Em andamento, Prazo com laudo em 30/08/24.	
<b>JOVENS APRENDIZES</b> - Em cursos técn. profissionalizantes - Quantidade em atendimento a Normativa	Sim/Não	Monitoramento	39	39	57	57	57	57	Sim	
<b>PROCEDIMENTOS DISCIPLINARES</b> - Qtde de supervisores treinados sobre aplicação de procedimentos disciplinares diversos	%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>DISPONIBILIDADE DE MÁQUINAS</b> - % de horas disponíveis	% horas disponíveis	98%	98%	97%	97%	98%	98%	98%	98%	
<b>USO DE ENERGIA RENOVÁVEL (HIDRELÉTRICA e SOLAR) - % quantidade</b>	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>EFICIÊNCIA ENERGÉTICA</b> - quanto o gasto em produzido treinamento a toda equipe	kw/kg	1,15	1,16	1,24	1,22	1,20	1,22	1,25	7,30%	
<b>USO DE ÁGUA</b> - total de litros consumidos x kg produzidos	l/kg	0,86	1,26	1,18	1,04	1,12	1,17	1,19	6,96	
<b>POLÍTICA AMBIENTAL</b> - está atualizada e é realizado treinamento a toda equipe	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>LAUDOS DE ÁGUA</b> - garantir a atualização mensal/semestral dos laudos conforme portaria 888	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>Certificações</b> - ISO 9001 - manter certificação	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>RESÍDUOS</b> - LODOS DE TINTAS (MAXIM)	L/produção kg	0,34%	0,22%	0,31%	0,27%	0,29%	0,31%	0,38%	0,30%	
<b>RESÍDUOS</b> - SOLVENTE (CLICHÉRIA) (MAXIM)	L/produção kg	0,06%	0,05%	0,07%	0,08%	0,05%	0,05%	0,06%	0,06%	
<b>RESÍDUOS</b> - OLEOS/LUBRIFICANTES	L/produção kg	0,01%	0%	0,00%	0%	0%	0%	0,0%	0,0%	
<b>RESÍDUOS</b> - PANOS DE LIMPEZA	Und/produção kg	0,52%	0,02%	0,02%	0,01%	0,02%	0,01%	0,03%	0,02%	
<b>RESÍDUOS</b> - PAPEL/PAPELÃO	KG/produção kg	0,12%	0,13%	0,15%	0,09%	0,12%	0,11%	0,06%	0,11%	
<b>RESÍDUOS</b> - PLÁSTICO DESCARTADO	KG/produção kg	0,14%	0,14%	0,15%	0,13%	0,27%	0,13%	0,10%	0,15%	
<b>RESÍDUOS</b> - PLÁSTICO REPROCESSADO INTERNO	KG/produção kg	3,70%	3,67%	3,28%	3,32%	3,43%	3,69%	3,52%	3,48%	
<b>RESÍDUOS</b> - PLÁSTICO REPROCESSADO EXTERNO	KG/produção kg	1,40%	1,64%	1,43%	0,94%	0,77%	0,19%	1,19%	1,03%	
<b>RESÍDUOS</b> - FERRO	KG/produção kg	0,01%	0,03%	0,01%	0,01%	0,06%	0,02%	0,05%	0,03%	
<b>RESÍDUOS</b> - MADEIRA	KG/produção kg	0,44%	0,39%	0,19%	0,15%	0,39%	0,20%	0,12%	0,24%	
<b>PLANO DE RESÍDUOS</b> - Garantir a retirada de resíduos por empresa licenciada	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>LICENÇAS AMBIENTAIS</b> - estão ok em todas as Unidades	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>AVALIÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS</b> - O local realizou uma avaliação de risco sobre o impacto ambiental do local, incluindo a implementação de controles para reduzir os riscos identificados?	Sim/Não	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Atendido na integralidade	
<b>RISCOS E OPORTUNIDADES</b> - A instalação possui um processo para abordar os problemas encontrados durante a realização das avaliações de risco, incluindo a implementação de controles para reduzir os riscos identificados?	Sim/Não	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Atendido na integralidade	
<b>RESPONSÁVEL AMBIENTAL</b> - A empresa deve ter um indivíduo nomeado responsável por coordenar os esforços do local para melhorar o desempenho ambiental.	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>LICENÇAS</b> - A empresa opera legalmente em instalações com as licenças e permissões comerciais corretas e tem sistemas para garantir que todos os direitos relevantes sejam cumpridos (ver todas as licenças vigentes do estabelecimento) e sem restrições?	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>CIPA</b> - Todos os trabalhadores sabem quem são seus representantes? CIPA - Os trabalhadores sabem quais assuntos podem ser levantados com seus representantes?	Sim/Não	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Atendido na integralidade	
<b>CIPA</b> - Por favor, descreva qualquer evidência de que a CIPA (Comitê de trabalhadores) é eficaz? Especifique a data da última reunião; assuntos abordados.	Sim/Não	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Atendido na integralidade	
<b>SANITÁRIOS</b> - Nº de banheiros por colaborador em cada fábrica	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>EPIs/EPC</b> - A empresa fornece EPIs -verificados durante a análise documental, entrevista com os trabalhadores e visita ao local) adequados aos riscos, adaptados às condições de trabalho (ou seja, fáceis de usar), disponíveis gratuitamente ou em depósito e disponíveis para todos	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>EPI/EPC</b> - Os colaboradores recebem treinamento sobre a correta utilização e higienização na integração	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>PPRA/PCMSO</b> - Existem e estão atualizados fca 01, 02 e 03	Sim	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>ACIDENTES</b> - Existem e estão atualizados fca 01, 02 e 03	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>PAE</b> - A empresa tem um programa de atendimento a emergências?	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>BRIGADISTAS</b> - Os brigadistas estão devidamente treinados, carga horária em quantidade conforme legislação e são facilmente identificados dentro da empresa? conforme NR 23 Art. 38. A brigada voluntária será classificada em 03 níveis de acordo com o treinamento (treinamento) recebido: I - brigadista voluntária nível básico: possuir formação mínima de 08 horas-aula; II - brigadista voluntário de nível intermediário: ter formação mínima de 16 horas-aula e III - brigadista voluntário de nível avançado: possuir formação mínima de 40 horas-aula.	Nº	Monitoramento	299	329	319	313	312	300	1872	
<b>SIMULAÇÕES</b> - Simulações devidamente realizadas em todos os turnos e fabricas?	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>SAÍDAS DE EMERGÊNCIAS</b> - saídas de emergência e as rotas de evacuação estão desbloqueadas e devidamente sinalizadas.	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>EQUIPAMENTO DE INCÊNDIO</b> - equipamentos adequados e eficazes de combate a incêndios, incluindo alarmes, extintores, hidrantes, etc. verificar inspeções e manutenções destes equipamentos	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>AVALIÇÃO DAS INSTALAÇÕES</b> - avaliação técnica anual de todas as instalações para garantir que as instalações da empresa sejam seguras	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>PRODUTOS QUÍMICOS</b> - Os produtos químicos são armazenados adequadamente, possuem fichas de dados de segurança de materiais relevantes (FDS/SDS). Os trabalhadores são treinados sobre como manusear produtos químicos/inflamáveis - NR 20	%	100%	92%	97%	100%	100%	100%	100%	98%	
<b>IDENTIFICAÇÃO PRODUTOS QUÍMICOS</b> - Locais devidamente rotulados e NR 26, para garantir que todos os produtos químicos sejam devidamente identificados e armazenados corretamente pela empresa.	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>AMBIENTE</b> - Os níveis de ventilação, luz, temperatura, ruído, poeira e som são medidos?	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>POLÍTICA DE SEGURANÇA</b> - A instalação possui políticas e procedimentos gerais e ocupacionais de Saúde e Segurança adequados ao objetivo e são comunicados aos trabalhadores? As políticas estão incluídas nos manuais dos trabalhadores?	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>AVALIÇÃO DE RISCOS</b> - As avaliações de risco de saúde e segurança são realizadas (incluindo a avaliação dos riscos para trabalhadores que fazem horas extras, por exemplo, dirigir após um longo turno) e existem controles para reduzir o risco identificado?	Sim/Não	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	
<b>EMPILHADERIAS</b> - as empilhadeiras têm a sua carga máxima em local visível, empilhadeiras em boas condições e empilhaderistas devidamente identificados? NR 11	Sim/Não	Monitoramento	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	
<b>EMPILHADERISTAS</b> - Os operadores de equipamentos de transporte motorizado devem ser habilitados e somente poderão dirigir se durante o expediente portarem documento de identificação, com nome e foto, em local visível (cartão de validade de 1 (um) ano, salvo imprevistos, sendo que, para reavaliação, o empregado deverá passar por exame de saúde completo, em nome do empregador	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
<b>% DE TURNOVER</b>	%	3%	3,16%	3,24%	2,65%	2,37%	2,01%	0,79%	1,96%	
<b>% ABSENTEISMO</b>	%	1,5%	2,02%	2,17%	1,89%	1,83%	1,32%	1,34%	1,60%	