

Capacitação, desenvolvimento e benefícios



DESENVOLVER
É EVOLUIR



Exata
Manejo
Florestal



O RH MAIS PERTO DE VOCÊ

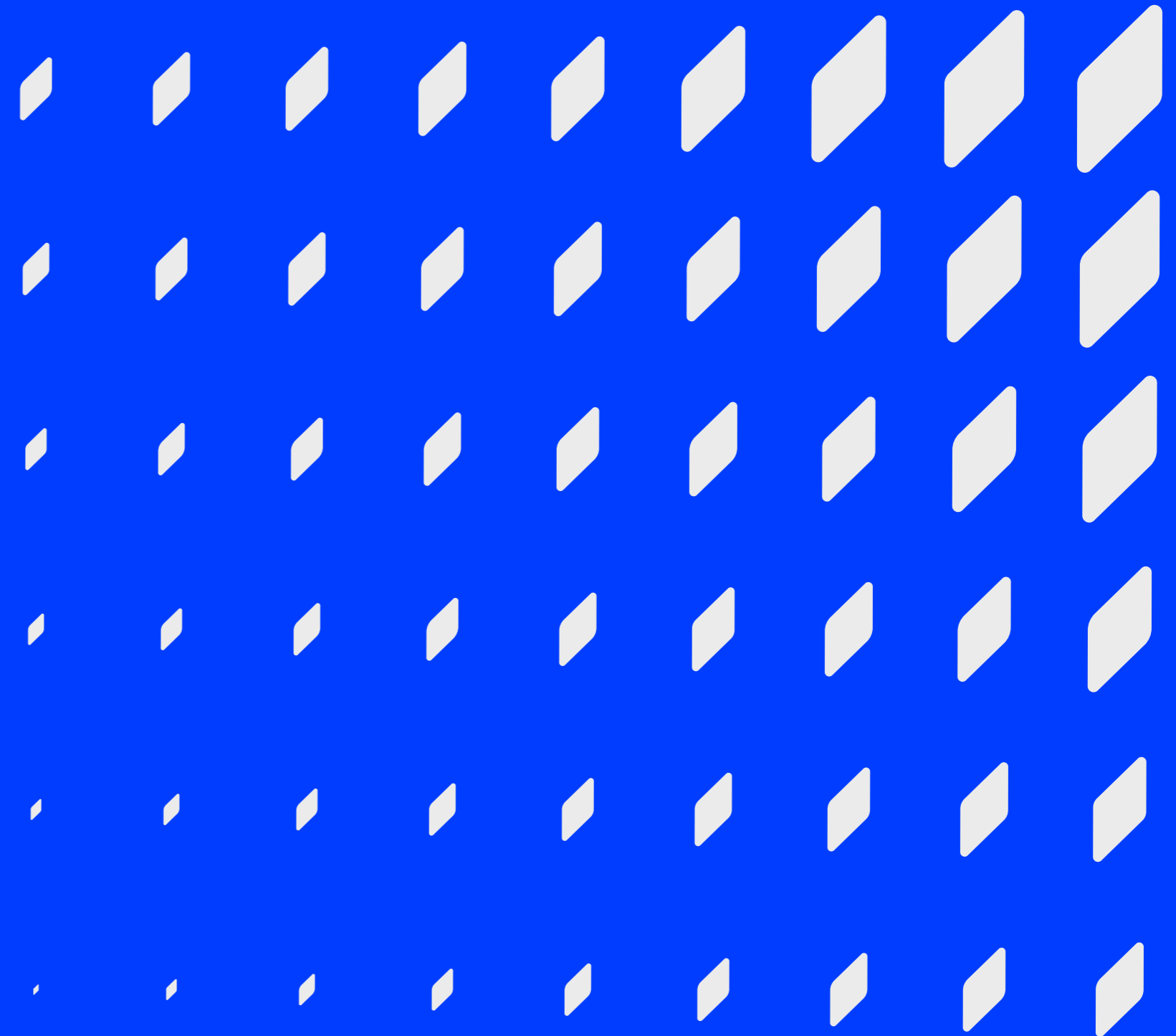


Nós somos responsáveis pelos programas, benefícios, avaliações e treinamentos que são aplicados em todas as empresas da Vaccaro Group, de forma a dar suporte e apoio à gestão de mais de 3500 pessoas.

Nossos programas são aplicados em todas as empresas do grupo: Rafitec Propex, Nutrata, Açaí Amazonas, Vaccaro Empreendimentos Imobiliários, Vaccaro Construtora e Vaccaro Participações; um grupo de empresas multissetoriais com profissionais atuando em diversos estados do país, como Santa Catarina, Paraná, Rio Grande do Sul, Bahia e Pará.



Programas e treinamentos para lideranças



Programa para Desenvolvimento de Líder Coach



O Programa para Desenvolvimento de Líder Coach (PDLC) possui foco na capacitação de líderes treinadores, sendo dividido em 8 módulos.

Os participantes adquirem conhecimentos como:

- **I módulo:** Qualidade começa em mim
- **II módulo:** Atitudes de excelência humana
- **III módulo:** Como você funciona?
- **IV módulo:** Liderança treinadora
- **V módulo:** Seleção por resultados
- **VI módulo:** Dar e receber feedback
- **VII módulo:** Como manter talentos
- **VIII módulo:** Vivência de conclusiva com alinhamento de objetivos

As técnicas unem teoria e prática se tornando um diferencial para os participantes. Além disso, é realizado um trabalho de integração entre as lideranças através de dinâmicas, revelação de talentos e reflexões.

Esse treinamento é administrado há mais de 5 anos pela consultora de desenvolvimento humano Rita Ferronato Poyer e Norma Assunção.

A Vaccaro Group investe e acredita no conhecimento. Por isso, valorizamos tanto o Desenvolvimento Humano!

Treinamento: Liderança Vencendo Desafios



Voltado aos gerentes, coordenadores, supervisores e apoios de produção da Rafitec Propex, busca capacitar os líderes para o trabalho em equipe por meio de desafios, gestão das emoções e liderança.

As dinâmicas e vivências são organizadas pelo RH e gestão da empresa e se desenvolvem em ambientes diferentes, fora do local de trabalho: ao ar livre, sedes, campings, entre outros; conduzidas de forma que os participantes possam refletir sobre o impacto das decisões tomadas de forma imediata.

O Treinamento Liderança Vencendo Desafios consiste em 3 módulos:

- 1º Gestão de conflitos e relações trabalhistas;
- 2º Qualidade de vida;
- 3º Liderança sistêmica.

Treinamento Vivencial: Despertar Rafitec Propex



O Treinamento Vivencial ao ar livre é realizado todos os anos desde 2017. É focado nas lideranças e na preparação de futuros líderes.

A metodologia vivencial é realizada pela equipe Da Trilha Treinamentos, no complexo de treinamentos, na cidade de São Miguel do Oeste.

O objetivo é simular situações reais de desafios encontrados no dia a dia com líderes e seus liderados. Os desafios são individuais e em grupos.

O treinamento possui 5 módulos que são colocados na prática respeitando o avanço de níveis de desafios e dificuldades.

Este treinamento é um diferencial proporcionado aos cargos de liderança, pois dá suporte e fornece o conhecimento na prática, principalmente na gestão de pessoas e no motivacional.

Treinamento: Constelação Sistêmica Empresarial



Este é um método terapêutico baseado nas teorias do filósofo e psicoterapeuta alemão, Bert Hellinger, que tem como principal objetivo oferecer soluções para os problemas centrais da organização.

Através da Constelação é possível propor soluções práticas nas rotinas empresariais, que ajudam a melhorar o relacionamento dentro da empresa e a produtividade, rotatividade, o absenteísmo, a seleção de candidatos, desafios com clientes ou produtos, na compra de novas empresas, entre outras questões que necessitem de auxílio.

A técnica já é reconhecida e aplicada no meio corporativo; demonstrando sua eficiência na resolução de problemas e melhorias, permitindo um olhar sistêmico para as situações.

Estamos constantemente buscando ferramentas que auxiliem o processo, a gestão de pessoas e o desenvolvimento profissional.

Programa: Plano de Sucessores



O Programa Plano de Sucessores tem como objetivo formar sucessores, os nossos futuros líderes.

Através deste programa, a empresa oferece oportunidades de crescimento para colaboradores internos e também busca talentos externos, ambos com competências de gestão de pessoas para serem capacitados como futuros líderes e sucessores.

Quer fazer parte de uma equipe que cresce todos os dias e de uma empresa que dá oportunidade de crescimento?

Faça parte da nossa equipe!

Pesquisa de Clima Organizacional



Avaliação para medir a gestão de lideranças

A Pesquisa de Clima Organizacional é uma ferramenta que ajuda a identificar a percepção dos funcionários sobre o ambiente interno da empresa.

A pesquisa é elaborada em formato de amostragem, através de um formulário e é aplicada anualmente desde 2008, nas empresas Rafitec Propex, Nutrata e Açaí Amazonas.

Após a finalização, é feita a análise dos dados e, posteriormente, planos de ação são desenvolvidos e aplicados.

A Pesquisa de Clima Organizacional é um diferencial que auxilia em muito na gestão de pessoas.

Avaliação 360°



Avaliação para medir
a gestão de lideranças

A Avaliação 360° é uma ferramenta utilizada para medir o desempenho dos líderes; ela acontece anualmente desde 2017.

Nesta avaliação, o líder é avaliado não apenas por seu superior, como também pelos seus pares e por alguns subordinados.

Para a aplicação da avaliação é utilizado software próprio e específico para este fim.

A Avaliação 360° é um diferencial que serve como ferramenta de suporte para criação de planos de ação e implementação de melhorias constantes em toda a organização.

Avaliação Comportamental



Avaliação para medir
a gestão de lideranças

A Avaliação
Comportamental tem
como objetivo avaliar o
comportamento dos
colaboradores candidatos
a cargos de liderança.

É uma ferramenta de suporte para
conhecer e identificar os diferentes
perfis humanos.

Conhecendo o perfil do líder,
conseguimos auxiliá-lo nos pontos
de melhoria e potencializar seus
pontos fortes.

Quer fazer parte de uma equipe de
líderes que cresce todos os dias?

Quer potencializar seus pontos
fortes e descobrir pontos de
melhorias em você?

Faça parte da nossa equipe!

Programas,
treinamentos,
avaliação e
benefícios para
colaboradores
em geral



Programa: Banco de Talentos



O Programa Banco de Talentos tem como objetivo oferecer oportunidade de crescimento aos nossos colaboradores.

Também conhecido como recrutamento interno, o programa consiste no preenchimento de um formulário onde o colaborador mostra a sua área de interesse, oportunizando o seu crescimento dentro da empresa.

Quer fazer parte de uma empresa que valoriza sua dedicação e esforço, dando oportunidade de crescimento?

Faça parte de nossa equipe!

10 Programa: Acolhedor



No Programa Acolhedor, um padrinho ou madrinha acolhe um novo contratado e o acompanha nos primeiros 90 dias de trabalho.

O Acolhedor é responsável por tirar as dúvidas e dar suporte durante este período no setor, tornando a integração do novo colaborador no ambiente de trabalho mais leve e tranquila; para uma melhor adaptação com a equipe, processos e a empresa em geral.

Hoje possuímos aproximadamente 50 Acolhedores espalhados por nossas fábricas.

Obrigado a todos os Acolhedores pelo comprometimento com a atividade.

Seu trabalho é muito importante para nós!

Programa: Indique um Amigo



Este programa serve como incentivo para o RH obter currículos vindos dos próprios colaboradores, o que dá suporte ao setor de recrutamento e seleção.

Ao indicar um amigo, o colaborador pode ganhar uma bonificação de até 150 reais, distribuída da seguinte forma: R\$ 75,00 quando o amigo completar 3 meses na empresa e mais R\$ 75,00 quando completar 6 meses.

Caso o colaborador indique mais de um amigo, a bonificação é multiplicada proporcionalmente!

Para participar do Programa Indique um Amigo, é só preencher o formulário junto ao RH e anexe o currículo do seu amigo.

Indique e ganhe!

Programa: **Comemoração por Tempo de Empresa**



A Comemoração por Tempo de Empresa acontece anualmente. Nesse evento, são premiados os colaboradores que completaram, no ano anterior, 10, 15, 20 e 25 anos de empresa.

Os colaboradores são convidados para um evento solene onde recebem uma homenagem e reconhecimento pelo tempo de trabalho prestado. Na última premiação foram homenageados 31 colaboradores, que receberam prêmios como smartphones e televisores.

As empresas da Vaccaro Group valorizam e reconhecem o tempo empresa dos seus colaboradores.

Obrigado a todos que fazem parte da nossa família!

Programa: Prêmio por Participação nos Resultados



Há mais de 10 anos, a Rafitec Propex premia todos os colaboradores com valores em dinheiro, a cada seis meses, através do PPR.

Atualmente, são poucas as empresas que valorizam o funcionário no formato de participação nos lucros.

Em 2020, a Rafitec Propex pagou mais de 6 milhões de reais em premiação.

Quer ser beneficiado por este programa?

Venha fazer parte da nossa equipe!

Programa: Grupo de Voluntários Bem Faz Bem



O Bem Faz Bem é um grupo de voluntários formado pelos colaboradores das empresas da Vaccaro Group que desenvolve ações beneficentes.

Atualmente o grupo conta com 24 voluntários, que promovem ações dentro e fora da empresa, para colaboradores carentes da empresa e da comunidade.

Para se tornar um voluntário e contribuir para uma sociedade melhor, entre em contato com o RH.

Acompanhe o trabalho pelas nossas redes sociais!

Programa: Jovem Aprendiz



O Programa Jovem Aprendiz promove a profissionalização de jovens de 14 a 24 anos de idade. Os jovens aprendizes recebem auxílio financeiro e em contrapartida estudam e/ou trabalham em nossos setores administrativos.

Disponibilizamos aos estudantes, junto ao SENAI, duas modalidades de cursos.

1. Curso de Auxiliar Administrativo, que acontece duas tardes no SENAI e três tardes trabalhando em nossos setores administrativos.
2. Curso de Auxiliar de Produção, que acontece todas as tardes no SENAI.

O programa fornece conhecimento e prática, dando suporte aos jovens para ingressar na carreira profissional.

Ao final do curso, o aluno recebe o certificado de aprendizagem profissional.

Para se tornar um Jovem Aprendiz, envie seu currículo e participe do processo seletivo!

Programa: Escola Lean



A Escola Lean funciona há mais de 11 anos na Rafitec Propex, aplicando e disseminando na empresa a metodologia Lean: uma filosofia de gestão que busca reduzir desperdícios enquanto aumenta a produtividade e a qualidade.

Para atender melhor às necessidades de conhecimento de cada cargo na empresa, as turmas são montadas por níveis de hierarquia. São cinco turmas: Supervisores, Apoios de Produção, Agentes Lean, Aprendizes Lean e Lean Office.

O aprendizado adquirido é aplicado em toda a empresa, tanto na manufatura quanto aos processos administrativos; focando no cliente interno e externo.

Assim, nossa empresa cresce todos os dias, sempre agregando novos conhecimentos, pensando em melhorias contínuas nas condições de trabalho dos colaboradores e, conseqüentemente, na entrega dos produtos.

Quer fazer parte de uma empresa onde a filosofia Lean é a essência do negócio e é aplicada no dia a dia do trabalho?

Venha fazer parte da nossa equipe!

Programa: Sábado da Alegria



Em datas comemorativas como Páscoa, Dia das Crianças e Natal, costumamos realizar uma tarde de diversão e integração para os filhos e familiares dos colaboradores, na sede da empresa.

Nestas tardes, realizamos atividades recreativas, música, disponibilizamos brinquedos, lanches e doces.

O programa foi idealizado pela Gerente Comercial, Sonia Hensel, e já acontece há mais de 12 anos.

Quem é colaborador das nossas empresas sabe o quanto a família é importante para nós!

Esse programa não está acontecendo devido à pandemia e estamos ansiosos para retomá-lo.

Integre uma empresa que valoriza a família e a comunidade de verdade. Venha fazer parte da nossa equipe!

19

Avaliação de Desempenho



A avaliação de experiência é realizada através de um formulário controlado, que tem como base os valores da empresa e proporciona aos colaboradores uma conversa com seus líderes.

Nós estamos constantemente de olho em mudanças de tendências e comportamentos. Por isso, sabemos que o contexto de gerações é algo que merece nossa atenção.

Assim, implementamos essa avaliação para melhor atender nossos colaboradores que valorizam consideravelmente a técnica de feedback.

Essa conversa acontece formalmente nos primeiros 45 dias de empresa do novo colaborador; nos 90 dias; e, posteriormente, anualmente.

Nosso maior objetivo é fazer com que o líder converse com seu colaborador, desenvolvendo afinidade e empatia; e que juntos definam pontos de melhoria.

Entrevista dos Primeiros dias de Trabalho



Esta entrevista é feita pelo RH com os novos colaboradores, após os 45 dias de trabalho e até o colaborador completar 90 dias de trabalho.

Este trabalho consiste em identificar as dificuldades que o novo colaborador apresenta, tanto na adaptação, quanto na sua atividade.

Quando identificada uma dificuldade, é aberto um plano de ação junto ao apoio de produção, para fornecer suporte ao novo contratado e tornar o seu início na empresa mais leve.

Além disso, os líderes acompanham a adaptação dos colaboradores através das avaliações, utilizando-as como ferramenta para avaliar o desempenho profissional e comportamental.

Venha trabalhar em uma empresa que se preocupa em tornar sua adaptação em um processo agradável e produtivo.

Venha trabalhar conosco!

2020

Programa: **Semana Sipat**

Na Semana Sipat, promovemos várias atividades preventivas de Segurança do Trabalho, envolvendo funcionários e dependentes, com o tema Segurança em Primeiro Lugar.

2021

Programa: **100% presença**

Este programa tem o objetivo de motivar os colaboradores a serem 100% presentes. Neste evento, os colaboradores que forem 100% presentes no período de janeiro a dezembro de cada ano são premiados.

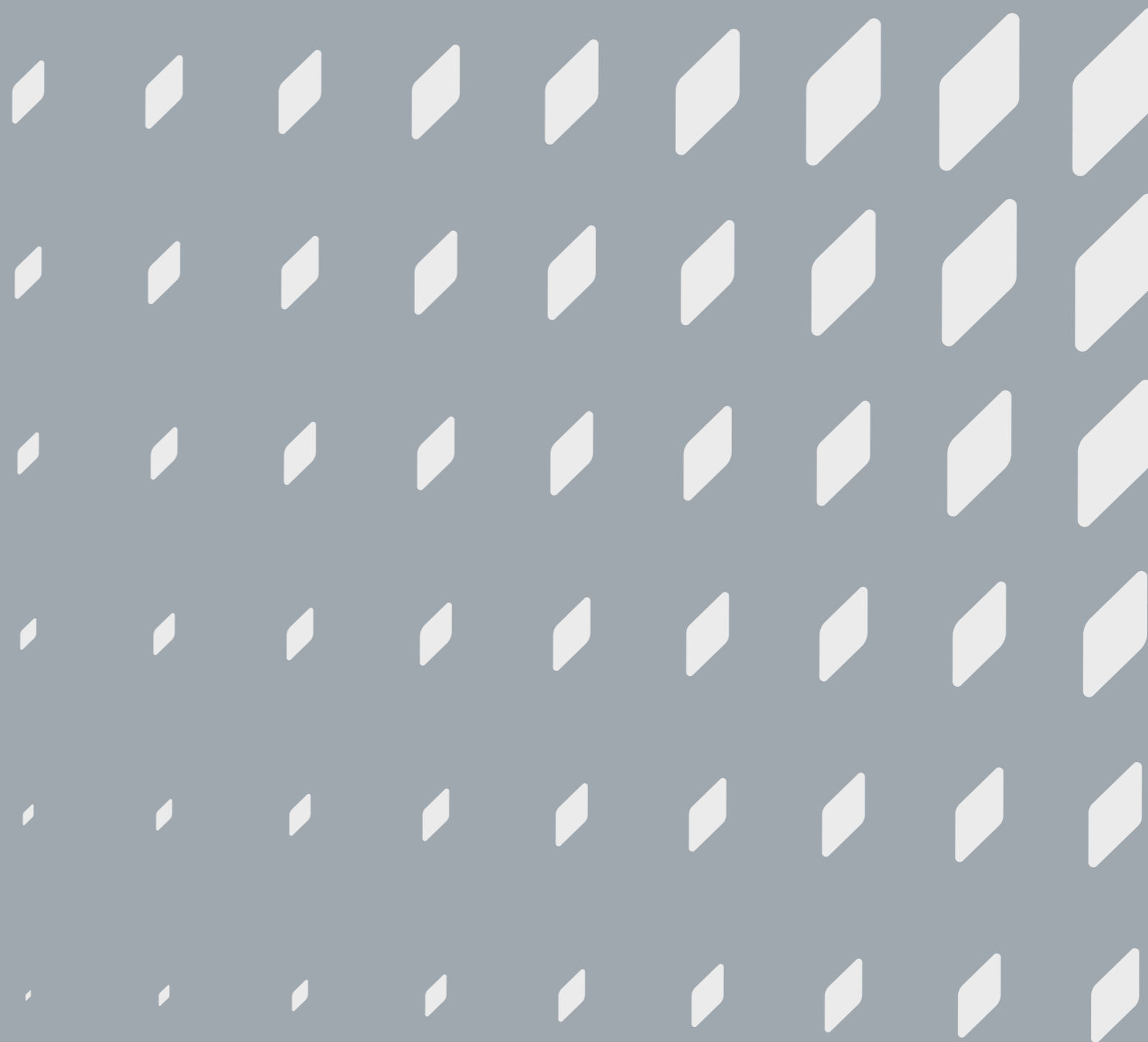
2022

Programa: **Dia da Família na empresa**

Este programa tem como objetivo ser um dia de conhecimento e integração, em que familiares de colaboradores são convidados a virem até a empresa para conhecer toda a empresa.

*Esse programa não está acontecendo devido à pandemia.

Benefícios para colaboradores Rafitec Propex em geral



Convênios médicos, odontológicos, farmácias e laboratórios



O RH Mais Perto de
Você tem diversos
convênios à disposição
dos colaboradores.

A saúde do nosso colaborador é importante para nós! Por isso, estamos frequentemente buscando parceiros para ampliar os serviços oferecidos.

São mais de 30 serviços em diversas áreas da saúde que oferecem descontos especiais.

Para mais informações, procure a saúde ocupacional, no setor de RH.

Observação: Benefícios destinados apenas para as empresas de Xaxim (SC).

Atualmente o colaborador pode usufruir, com descontos, das seguintes especialidades:



- Acupuntura
- Alergista
- Angiologista, Doenças Vasculares e Periféricas (Veias e Varizes)
- Cardiologia
- Clínicas
- Clínica Geral
- Dermatologia (Doenças da Pele)
- Endocrinologia
- Fonoaudiologia (Voz, Fala e Linguagem)
- Fisioterapia
- Gastroenterologia (Aparelho Digestivo)
- Geriatria (3ª Idade)
- Ginecologia e Obstetrícia
- Infectologia
- Massoterapia
- Neurologia
- Nutricionista
- Odontologia (Dentista)
- Oftalmologia (Olhos)
- Ortopedia e Traumatologia (Ossos e Articulações)
- Otorrinolaringologia (Ouvido, Nariz e garganta)
- Pediatria
- Pneumologia
- Pronto Socorro Chapecó
- Psicologia
- Radiologia (Raio-X e ultrassonografia)
- Reumatologia
- Urologia (Rins e vias urinárias)

23

Comemoração dos aniversa- riantes

No quinto dia de cada mês, é realizada uma festa de aniversário conjunta para todos os aniversariantes do mês anterior.

*Esse programa não está acontecendo devido à pandemia.

24

Cesta básica

Fornecemos, mensalmente, uma cesta básica a todos os funcionários, com mais de 16 itens de alimentação, higiene e limpeza.

25

Cartão vale-alimen- tação

Todos os colaboradores recebem um cartão creditado para compras em supermercados.

O cartão Útil Card é um cartão de crédito que antecipa 30% do valor do salário do colaborador e pode ser solicitado após completar 3 meses de empresa.

26

Transporte coletivo

Fornecemos transporte coletivo em todos os turnos de trabalho para os nossos colaboradores, com valor especial.

27

Convênios com faculdades

Para incentivar o crescimento individual de nossos colaboradores, fornecemos convênios com faculdades da região.

28

Sede da empresa

Disponilizamos a sede social da empresa para uso dos funcionários. A estrutura conta com campo de futebol, espaço para eventos, parquinho para as crianças, cantina e quiosque.

*O espaço está passando por reforma e reformulações.

Agora você já conhece
as vantagens de integrar a
equipe de uma das empresas
da Vaccaro Group.

Para fazer parte do nosso time, você pode
consultar as vagas disponíveis [clikando aqui](#)
ou **cadastrar seu currículo em nosso banco
de talentos [clikando aqui](#).**

